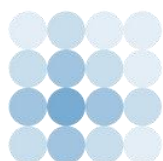


PLA ANUAL ACTIVITATS

2 0 2 6



AYMAR I PUIG
FUNDACIÓ

El Pla Anual d'Activitats 2026, té l'objectiu de definir les accions proposades per treballar durant aquest exercici.

Les persones són l'eix i el fi de la nostra entitat, per aquest motiu continuarem vetllant per atendre-les des de la responsabilitat i compromís social.



EL MODEL

Redefinir el model d'atenció a les persones



L'EQUIP HUMÀ

Aprofundir en la gestió i millora dels Recursos Humans



ELS SERVEIS

Ampliació de la Plataforma de Serveis



SOSTENIBILITAT

Sostenibilitat i viabilitat patrimonial i financera



LA INSTITUCIÓ

Estructura dels òrgans de gestió, renovació, participació i transparència



L'ENTORN

Esdevenir un model de referència, qualitat, innovació i impacte comunitari



AYMAR I PUIG
FUNDACIÓ



EL MODEL

Redefinir el model d'atenció a les persones.

- ♦ Preservar els drets de la persona gran, la seva voluntat i els seus desitjos per a la millora de la qualitat de vida i el benestar de les persones ateses.
- ♦ Continuar treballant per la gestió del canvi en el model assistencial sota el paràmetre d'atenció centrada en la persona.
- ♦ Revisió i millora del sistema de gestió de qualitat, estructures i processos.
- ♦ Millora continua en els processos assistencials fonamentats en la humanització de la intervenció i l'ètica assistencial.



L'EQUIP HUMÀ

Aprofundir en la gestió i millora dels RRHH.

- ♦ Millorar la continuïtat de les polítiques de recursos humans.
- ♦ Utilitzar tècniques de “Benchmarking” per aprofundir en la millora de tots els processos vinculats amb els recursos humans de l'organització.
- ♦ Millorar el sentiment de pertinença augmentant la participació dels treballadors dins l'organització.
- ♦ Implementar la gestió en valors buscant la màxima implicació de les persones centrant la seva atenció en els valors corporatius.
- ♦ Pla formatiu, desenvolupar les competències professionals.



ELS SERVEIS

Ampliació de la plataforma de serveis.

- ♦ Millora de les infraestructures de l'edifici. Potenciant els espais relacionals convivencials i creant espais humanitzadors i de confort.
- ♦ Continuar treballant línies de possibles nous equipaments.
- ♦ Millora en la implementació de les noves Tecnologies de la Informació i Comunicació en la Residència i el Servei d'Atenció Domiciliària mitjançant programes unificats de Gestió.
- ♦ Millora en la difusió del servei d'atenció domiciliària implementant una estratègia digital a les xarxes socials i desenvolupament web.
- ♦ Continuar desenvolupant projectes de bones pràctiques. Difusió en el sector del model innovador de la Unitat de Malalties Avançades i Final de Vida. Humanització del servei.



SOSTENIBILITAT

Sostenibilitat i viabilitat patrimonial i financera.

- ♦ Continuar treballant en el model econòmic de sostenibilitat de la Fundació.
- ♦ Optimitzar l'ocupació.
- ♦ Assolir el pressupost previst.
- ♦ Adequació de les despeses als ingressos.
- ♦ Continuar treballant la política de compres responsables per a un mínim impacte mediambiental.
- ♦ Continuar treballant les millores en sostenibilitat mediambiental fent consum responsable.



LA INSTITUCIÓ

Estructura dels òrgans de gestió, renovació, participació, i transparència.

- ♦ Seguiment del compliment del Pla Estratègic.
- ♦ Seguiment de l'aplicació de la Llei de Transparència.
- ♦ Continuar potenciant per incrementar l'impacte de la Fundació en relació amb la comunitat d'Alella.
- ♦ Incorporació de persones de reconeguda solvència professional i/o d'altres professionals del sector.



L'ENTORN

Esdevenir un model de referència.

Qualitat, innovació, i impacte comunitari.

- ♦ Incrementar l'impacte positiu de la Fundació a la societat.
- ♦ Treballar en un pla de comunicació per visibilitzar el model, els valors i l'impacte de la Fundació.
- ♦ Generar sinergies de col·laboració pública i privada dins del sector social i assistencial per sumar esforços i aportar valor compartit.
- ♦ Optimitzar els processos. Digitalització de les unitats.