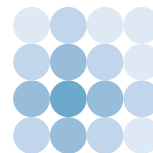


# MEMÒRIA D'ACTIVITATS | 2025

El valor del que fem,  
l'impacte del que som.



**AYMAR I PUIG**  
FUNDACIÓ





## HISTÒRIES DE VIDA, ACCIONS AMB SENTIT

Amb més de set dècades d'experiència en l'àmbit social, combinem proximitat, professionalitat i innovació per oferir serveis humans i adaptats a les necessitats individuals. Cada acció que realitzem reflecteix el nostre compromís amb l'autonomia, la qualitat de vida i el respecte profund per la història i els drets de cada persona.

Acompanyem les persones al llarg de les diferents etapes del seu projecte vital, adaptant les nostres actuacions a les seves realitats i promovent la participació activa, l'autonomia i la presa de decisions.

La nostra activitat es basa en la proximitat, la responsabilitat social i la millora contínua, integrant experiència i innovació per generar un impacte positiu i sostenible tant en les persones com en la comunitat.



## ÍNDEX

7	Presentació
8	Estructura organitzativa
10	Atenció, cura i qualitat de vida
12	El talent a Aymar
14	Política de transparència
15	Política de qualitat
16	Innovació en la cura
18	Sostenibilitat i Responsabilitat Social
20	Projectes
21	Impacte en les persones
22	Impacte de serveis. Centre residencial
24	Impacte de serveis. Centre de dia
26	Impacte de serveis. Servei d'atenció domiciliària (SAD)
28	Balanç econòmic
29	Impacte i visibilitat digital
30	Notícies destacades



# PRESENTACIÓ

Us presentem la Memòria d'Activitats 2025, un recull de tot el que hem fet aquest any i de com, junts, hem continuat avançant en la nostra missió: acompanyar-vos amb respecte, cura i proximitat en el procés d'envelliment. Aquesta memòria no només reflecteix accions i resultats, sinó també les històries, els esforços i els moments compartits que donen sentit a la nostra feina.

Aquest any hem posat punt final al Pla Estratègic 2021-2025, un projecte que ens ha guiat durant els darrers anys per consolidar un model de servei centrat en la qualitat, la transparència i les bones pràctiques assistencials. Gràcies a aquest recorregut, hem pogut reforçar els nostres equips, potenciar la seva formació contínua i millorar els serveis, sempre amb l'objectiu que cada persona se senti escoltada, valorada i acompanyada.

Al llarg del 2025 hem apostat per la formació dels equips professionals, la innovació social, la digitalització dels processos i la humanització de les cures. També hem continuat millorant els equipaments per adaptar-los a les necessitats reals de les persones.

Tot això ha estat possible gràcies a l'esforç i la dedicació de les persones que treballen dia rere dia a la Fundació, a la confiança de les famílies i al suport del Patronat.

Cada petit gest, cada iniciativa, cada mirada de cura té un gran valor. Continuarem treballant amb passió i compromís, per ser un agent actiu i transformador en la vida de les persones més vulnerables de la nostra societat.

Aquest 2025 tanquem una etapa clau amb la jubilació de la Sra. Sílvia Vázquez i Albert, qui des de l'any 2000 ha liderat la Fundació amb rigor i calidesa, consolidant un model d'atenció basat en la dignitat. Pren el relleu la Sra. Eva Creus, qui assumeix la Direcció General amb una visió renovada i el compromís de continuar enfortint el nostre projecte social.

Gràcies per formar part d'aquest camí. Gràcies per fer-ho possible.

El President.

La Direcció general.

---

**Miquel Abril i Grangé.** President  
**Sílvia Vázquez i Albert.** Directora General

# ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

## PATRONAT

### PRESIDENT

Sr. Miquel Abril i Grangé

### VICEPRESIDENT

Sr. Marc Almendro i Campillo

### SECRETARI

Sr. Xavier Remendo i Cos

### TRESORER

Sr. Joaquim Ureta i Buxeda

### VOCALS

Sra. Anna Fernàndez i Amela

Mn. Josep Fàbregas i Estévez

Sra. Montserrat Ortensi i Bosch

Sra. Rosa Pal Boix

Sra. Sonia Pujol i Priego

Sr. Josep Oriol Pujol i Humet

Sr. J. Ramon Àlvarez i Bataller

## EQUIP DIRECTIU

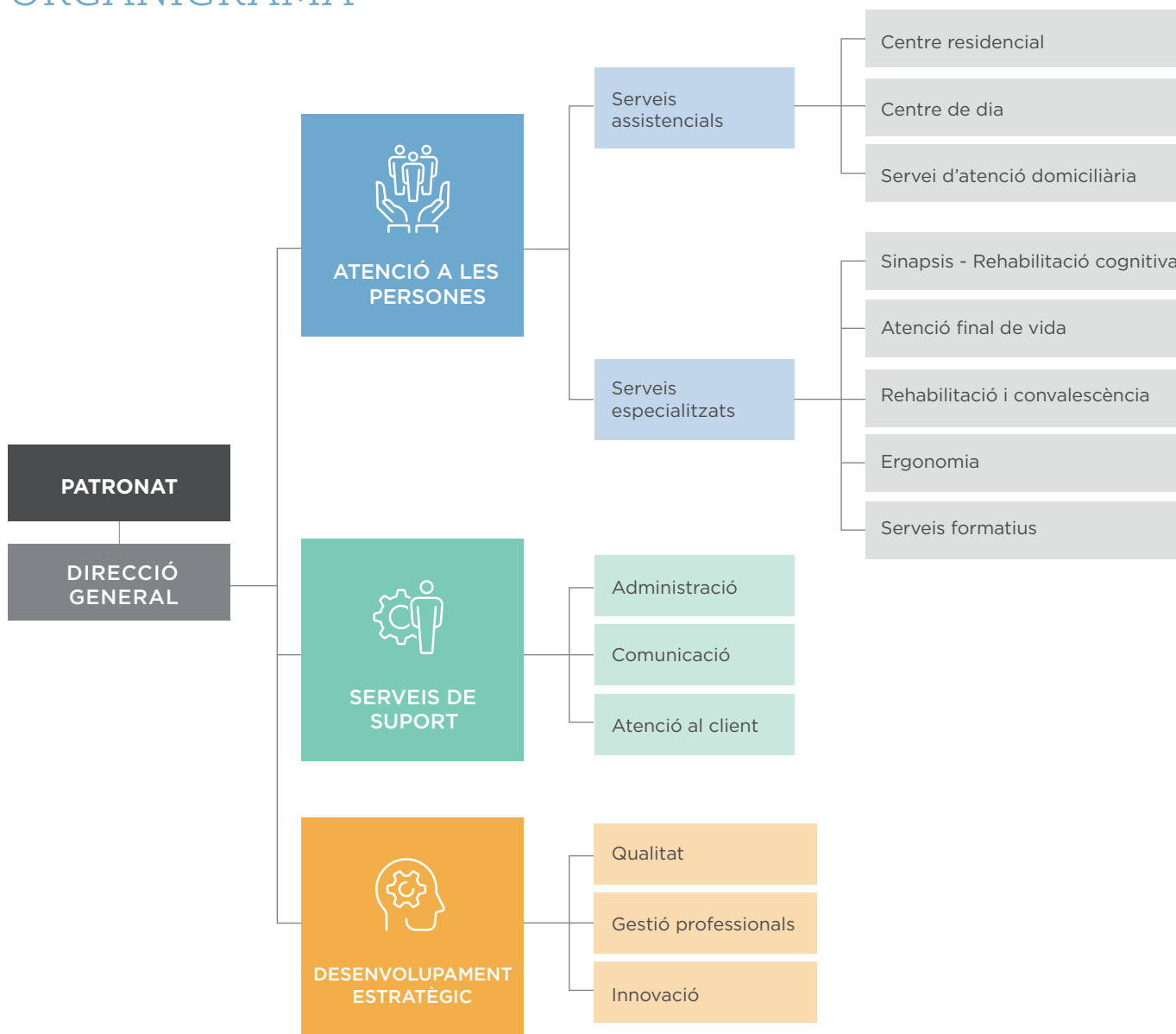
### DIRECCIÓ GENERAL

Sra. Silvia Vázquez i Albert

### CAP DE SERVEIS

Sra. Eva Creus i Catalán

# ORGANIGRAMA



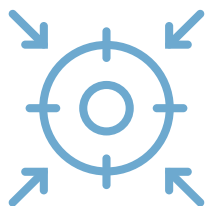
# ATENCIÓ, CURA I QUALITAT DE VIDA: EL NOSTRE COMPROMÍS 2025

La Fundació Aymar i Puig té com a missió essencial l'atenció a persones en situació de dependència i manca d'autonomia personal, amb especial dedicació a les persones grans. Per aconseguir-ho, desenvolupem serveis que ofereixen una resposta integral i efectiva a les seves necessitats, sempre amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida, el benestar i l'autonomia de les persones.

La nostra actuació se centra principalment a Catalunya, amb especial atenció al municipi d'Alella i la seva àrea d'influència, des d'on establim vincles sòlids amb la comunitat i generem un impacte positiu i sostenible en l'entorn.

La Fundació manté una clara vocació d'innovació i transformació social. Continuem impulsant activitats orientades al coneixement, la recerca i la millora contínua dels serveis, consolidant-nos com una entitat activa i de referència en l'àmbit assistencial. Aquest compromís ens permet avançar cap a models que promouen la dignitat, l'autonomia i la qualitat de vida de les persones, així com el suport i la confiança per a les seves famílies.

Amb una mirada humanista i integradora, la Fundació Aymar i Puig es reafirma com un referent en l'atenció personalitzada, basada en els valors que ens defineixen: proximitat, qualitat i innovació, implicació i compromís social, humanisme i solidaritat, ètica i transparència. Aquests principis guien cada acció, cada projecte i cada servei que oferim, assegurant un impacte real i transformador en la vida de les persones i en la comunitat que compartim.



## MISSIÓ

Acompanyar a les persones en el seu procés d'envelliment, procurar per a la millora del seu benestar i qualitat de vida, proporcionant serveis avançats i de qualitat, amb una intervenció humanista, integral i integradora, vetllant sempre per la seva autonomia i dignitat.



## VISIÓ

Esdevenir un agent de referència i de transformació social, des de la gestió assistencial basada en la qualitat, la innovació i el desenvolupament d'un projecte organitzatiu sòlit i renovador, en l'àmbit de l'atenció a les persones grans i les seves famílies, i des d'un model de plataforma de serveis que atengui de manera eficaç, d'acord amb la missió, i la voluntat dels principis fundacionals.



## VALORS

- ▶ Proximitat
- ▶ Qualitat i innovació
- ▶ Implicació, compromís i responsabilitat social
- ▶ Humanisme i solidaritat
- ▶ Ètica i transparència

# EL TALENT A AYMAR

A la Fundació Aymar i Puig entenem la humanització com la manera d'estar i d'acompanyar, cada dia, les persones que atenem. Per aquest motiu, al llarg del 2025 hem continuat apostant pel creixement i l'acompanyament del nostre equip humà, perquè són les persones qui fan possible tot allò que som.

- **Compromís que es transforma en acompanyament.**

El nostre equip es defineix pel seu compromís, la cohesió i un rigorós sentit de la professionalitat, valors que es transformen en un acompanyament eficient, proper i de qualitat.

- **Compromís amb la igualtat.**

Continuem implementant polítiques que garanteixen igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. Durant el 2025 hem consolidat el desplegament i seguiment del nostre Pla d'Igualtat, promovent un entorn de treball lliure de discriminació.

- **Impacte social.**

Cada procés d'acompanyament és una oportunitat per crear connexions reals i significatives. Acompanyem les persones que atenem posant en valor les seves capacitats, oferint suport i presència per fer-les sentir escoltades, cuidades i part de la comunitat.

Aquest 2025, el nostre equip no només ha prestat cures, sinó que ha estat l'ànima d'un projecte que creix i evoluciona al costat de cada persona que acompanyem.





## COMPROMÍS I CALIDESA:

Les persones que fan possible la nostra Missió

El que ens fa créixer com a entitat és la qualitat humana del nostre equip. Som un grup de professionals que no només fan bé la seva feina, sinó que la fan amb la proximitat que genera confiança. El nostre dia a dia es construeix a través d'aquest compromís compartit, on el rigor tècnic i el respecte mutu són la base de tot el que fem.

# POLÍTICA DE TRANSPARÈNCIA UN COMPROMÍS AMB LA CONFIANÇA

A la Fundació Aymar i Puig entenem la transparència com el pilar fonamental sobre el qual construïm la confiança amb les persones ateses, les seves famílies i la societat en general. Per a nosaltres, ser transparents significa explicar qui som, com ens gestionem i en què invertim els nostres recursos.

**Accés obert a la informació.** Mantenim el nostre portal web actualitzat amb tota la informació rellevant de l'entitat: des dels nostres estatuts i el pla estratègic fins a les auditories econòmiques, garantint així un accés clar, ordenat i permanent a la informació institucional.

**Rendició de comptes.** Creiem en una gestió oberta i responsable. Per això, facilitem l'accés a les dades sobre la nostra activitat assistencial, la procedència dels fons i l'aplicació del pressupost, assegurant la màxima traçabilitat en l'ús dels recursos.

**Cultura de claredat.** Durant el 2025 hem reforçat els canals de comunicació interna i externa per garantir que la informació sigui comprensible, accessible i útil per a tots els nostres grups d'interès, promovent una relació basada en la proximitat i la confiança.

## **INFORME GOVERN CORPORATIU: rigor en la gestió**

L'Informe de Govern Corporatiu detalla el funcionament dels òrgans de decisió i els mecanismes de control intern, garantint supervisió, ètica i responsabilitat en la gestió de la Fundació.

## **CODI DE BON GOVERN: Compromís amb la integritat i la transparència**

El Codi de Bon Govern estableix els principis que guien la nostra gestió: ètica, transparència, rendició de comptes i eficiència.

Amb ell, garantim decisions responsables, reforcem la coherència amb els nostres valors i assegurem mecanismes clars de supervisió i control intern.

# POLÍTICA DE QUALITAT

## L'EXCEL·LÈNCIA AL SERVEI DEL BENESTAR DE LES PERSONES

A la Fundació Aymar i Puig, la qualitat és la manera com expressem el nostre respecte i compromís amb cada persona que acompanyem. Treballem de forma transversal per transformar els processos en benestar i els protocols en seguretat.

El nostre Sistema de Gestió de Qualitat —emparat per les certificacions **ISO 9001:2015 i les normes UNE 158101, 158201 i 158301**— guia la nostra activitat i assegura els estàndards més alts en cada cura i atenció. Durant el 2025 hem renovat aquests segells i avançat en nous processos d'acreditació.

### Millora contínua.

Avaluem i evolucionem constantment per anticipar-nos a les necessitats de les persones i les seves famílies, amb un únic propòsit: millorar la seva qualitat de vida.

### Codi ètic: els nostres valors en acció.

Promovem una cultura basada en la dignitat, l'autonomia i la confidencialitat. El Codi Ètic és un compromís real de transparència i integritat que vincula Patronat, professionals i col·laboradors.

### Canal ètic: una via segura per a la confiança

Disposem d'un espai confidencial per comunicar possibles conductes contràries als valors o a la normativa, reforçant la transparència i la responsabilitat institucional. El 2025 n'hem consolidat la difusió i co-neixement.

### Igualtat: equitat real en l'entorn de treball

A través del Pla d'Igualtat impulem la no-discriminació, la conciliació i el desenvolupament professional en un entorn inclusiu. Aquest 2025 hem continuat desplegant-ne les accions i el seguiment.

### Qualitat que es transforma en benestar

Sistema de qualitat, codi ètic, canal ètic i polítiques d'igualtat comparteixen un mateix objectiu: garantir una atenció segura, digna i centrada en la persona. Per a la Fundació, la qualitat és una actitud permanent de millora i responsabilitat envers les persones, les famílies i la comunitat.



# INNOVACIÓ EN LA CURA

## PROJECTE “JO TAMBÉ PUC”

Projecte “Jo també puc”: oportunitats de lleure amb sentit en la demència avançada

La innovació en la cura implica repensar els models tradicionals d'atenció per assegurar que, fins i tot en situacions de gran complexitat, la persona continuï essent protagonista de la seva pròpia vida. En aquest context, s'emmarca el projecte “Jo també puc”, una iniciativa que neix de la necessitat d'oferir oportunitats de lleure significatives i enriquidores a persones en fases avançades de la demència, un grup amb necessitats complexes i desafiaments únics..

En aquestes etapes, l'atenció sol centrar-se principalment en els aspectes mèdics i assistencials, deixant en un segon pla dimensions essencials com el lleure, la creativitat, la relació social i l'experiència emocional positiva. A més, moltes propostes convencionals no resulten accessibles ni adequades, la qual cosa pot afavorir l'aïllament i la manca d'estimulació amb sentit.



## CONNEXIONS SIGNIFICATIVES AMB SENTIT

Amb el projecte “Jo també puc”, des de la Fundació Aymar i Puig transformem aquesta mirada i superem aquestes barreres mitjançant activitats personalitzades, adaptades a les capacitats preservades i als interessos de cada persona. Aquest enfocament promou la participació activa, la connexió emocional, la diversió i el benestar, demostrant que la qualitat de vida i l'expressió personal continuen sent possibles en qualsevol etapa de la demència.

Aquesta iniciativa no només incorpora noves activitats, sinó que representa un canvi cultural en la manera de cuidar: situar el sentit, la relació i l'emoció al centre de l'atenció. Així, **la Fundació avança cap a un model de cura més humà, inclusiu i centrat en la persona, capaç de generar un impacte real i transformador en la vida de les persones que acompanyem.**



# COMPROMÍS AMB L'EXCEL·LÈNCIA I LA SOSTENIBILITAT

A la Fundació Aymar i Puig estem alineats amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides. Entenem la nostra labor des de la coresponsabilitat, integrant les 5 dimensions fonamentals de l'Agenda 2030: **Persones, Prosperitat, Planeta, Pau i Participació col·lectiva.**

El nostre full de ruta es concreta en sis eixos d'actuació per garantir la millora de la qualitat de vida de les persones grans i les seves famílies:



**COMPROMISOS  
SOCIALS**  
AYMAR I PUIG

<p>BON GOVERN</p>	<p>Garantir la transparència, la participació i l'ètica professional</p>	
<p>GESTIÓ ECONÒMICA</p>	<p>Assegurar compres responsables i una gestió eficient dels recursos</p>	
<p>PROFESSIONALS</p>	<p>Fomentar la igualtat, la formació contínua i el benestar laboral</p>	 
<p>ATENCIÓ A LES PERSONES</p>	<p>Garantir una atenció personalitzada, digna i respectuosa, centrada en la qualitat de vida, l'autonomia i els valors de cada persona</p>	 
<p>COMUNITAT</p>	<p>Enfortir la cohesió social i la participació comunitària</p>	  
<p>MEDI AMBIENT</p>	<p>Implementar pràctiques sostenibles</p>	  

# PROJECTES

## AMB IMPACTE REAL EN LA VIDA DE LES PERSONES

### Vides en diàleg

La seva essència radica en la creació d'un espai compartit, viu i bidireccional, que vincula les persones que viuen a la residència, famílies, professionals i agents de la comunitat en un mateix projecte de convivència i aprenentatge mutu.

Nº total d'activitats **30**

**34**

Participació mitjana  
per activitat

**4,7/5**

Grau de satisfacció  
en general

**4,6/5**

Impacte  
emocional mitjà

### Diversitat d'activitats

**22** Tallers creatius  
i musicals



**2** Xerrades vivencials



**1** Participació  
en un podcast



**5** Trobades virtuals  
intergeneracionals



Comptem amb la col·laboració de:

FUNDACIÓ  
PERE TARRÉS



FUNDACIÓN ADECCO

grameimpuls

WE  
MIND  
Cluster



Fundació "la Caixa"

TecnoCampus



Diputació  
Barcelona

Institut  
Guttmann

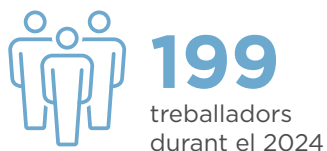
camon  
CONSULTING GROUP



Fundació  
Salut i Envel·liment  
UAB

UNED

# IMPACTE EN LES PERSONES



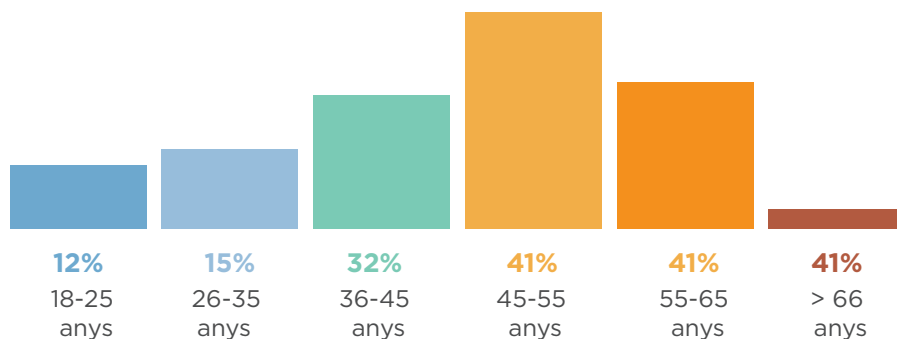
## Perfils professionals



## Hores de formació



## Professionals segons edat



## Satisfacció de la formació

**98%**

## Eficàcia de la formació

**93,02%**

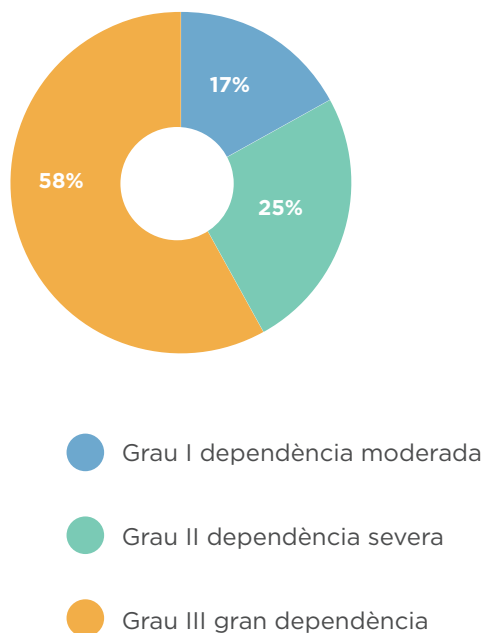
# IMPACTE DE SERVEIS CENTRE RESIDENCIAL

L'ocupació durant l'any 2025 s'ha mantingut per sobre del 98% establint una mitjana anual del 99% d'ocupació.

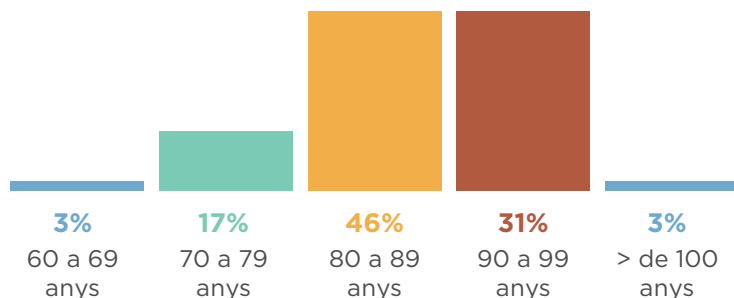
## Altes i ingressos



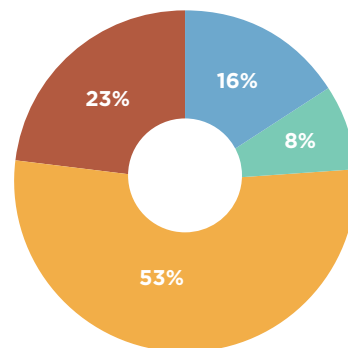
## Grau dependència



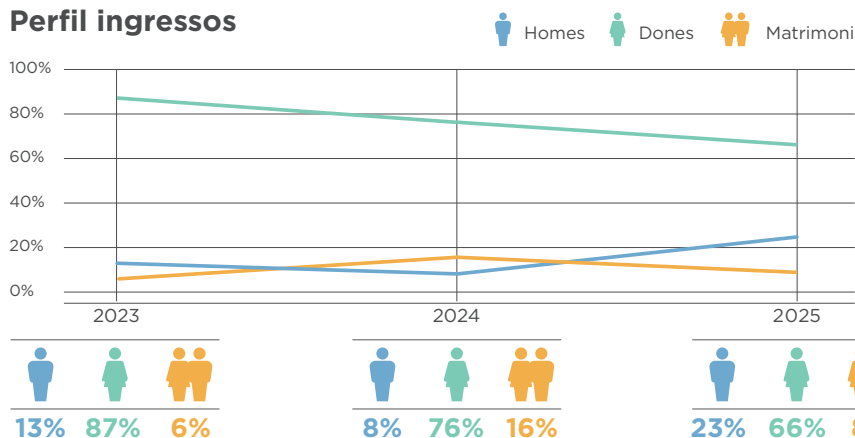
## Edat ingressos



## Deteriorament cognitiu

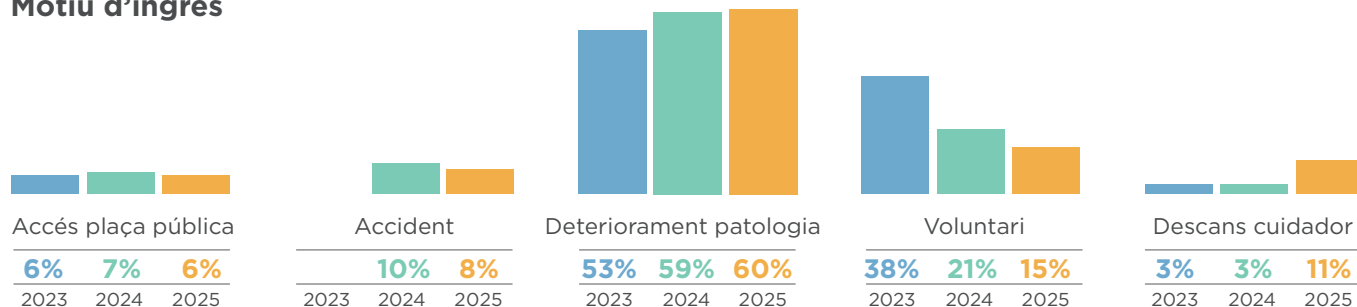


## Perfil ingressos



- Sense deteriorament cognitiu
- Deteriorament cognitiu lleu
- Deteriorament cognitiu moderat
- Deteriorament cognitiu avançat

## Motiu d'ingrés



# IMPACTE DE SERVEIS CENTRE DE DIA

Durant l'any 2025 han estat ateses 17 persones, s'han realitzat 10 visites i s'han dut a terme un total de 5 ingressos.

**17**

Persones ateses

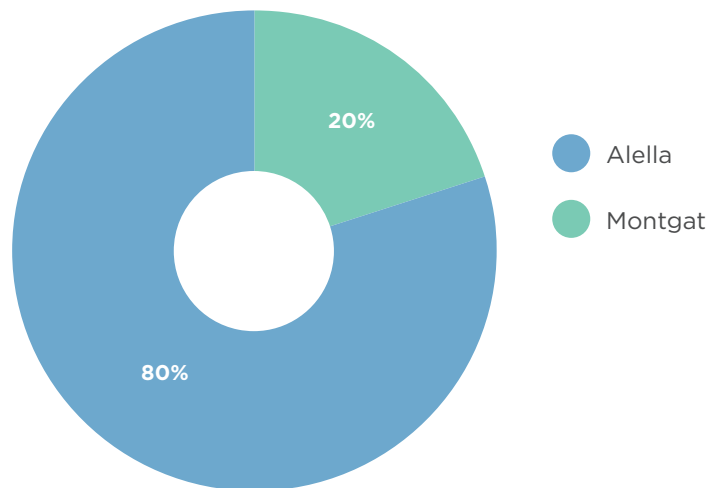
**10**

Visites

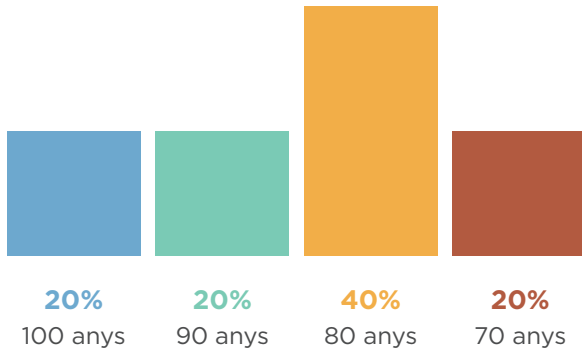
**5**

Ingressos

## Procedència usuaris



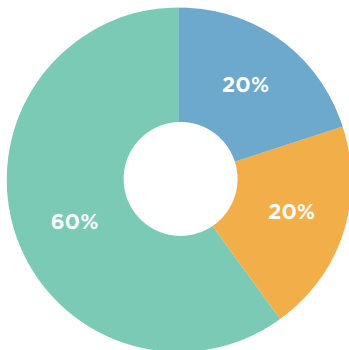
## Edat de les persones usuàries



# 25%

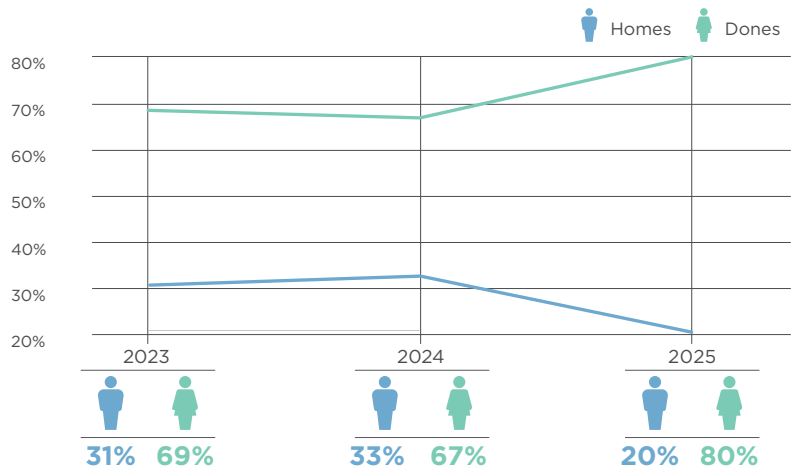
De les persones usuàries tenen també servei d'atenció domiciliària.

## Grau dependència



- Grau I dependència moderada
- Grau II dependència severa
- Grau III gran dependència

## Perfil ingressos



# IMPACTE DE SERVEIS

## SERVEI D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA (SAD)

**43.743**

Hores d'atenció  
realitzades

**34.740**

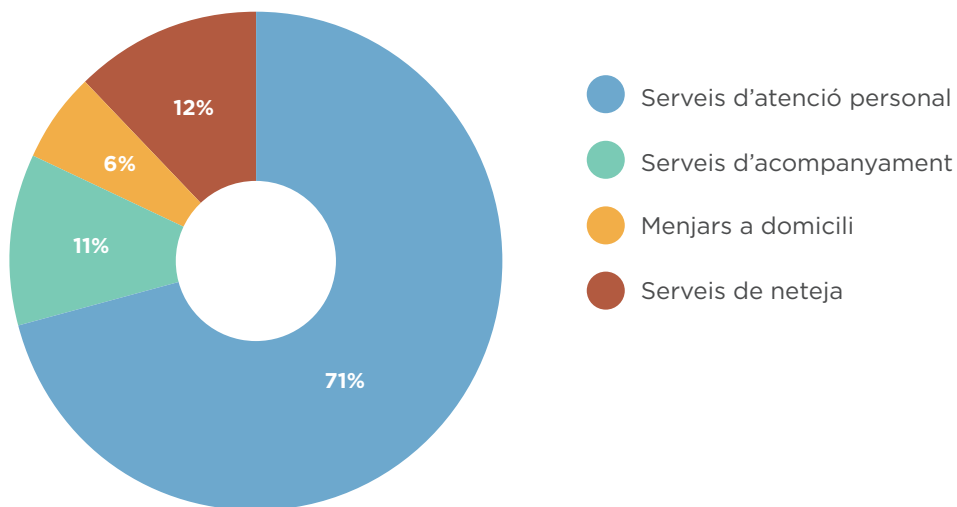
Serveis realitzats

**489**

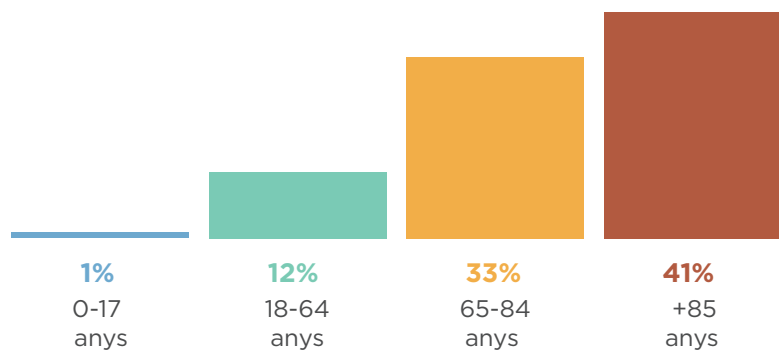
Persones ateses

### Serveis del SAD

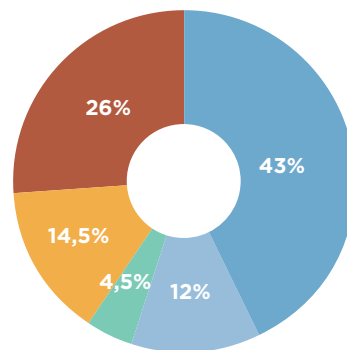
Tipus de serveis realitzats



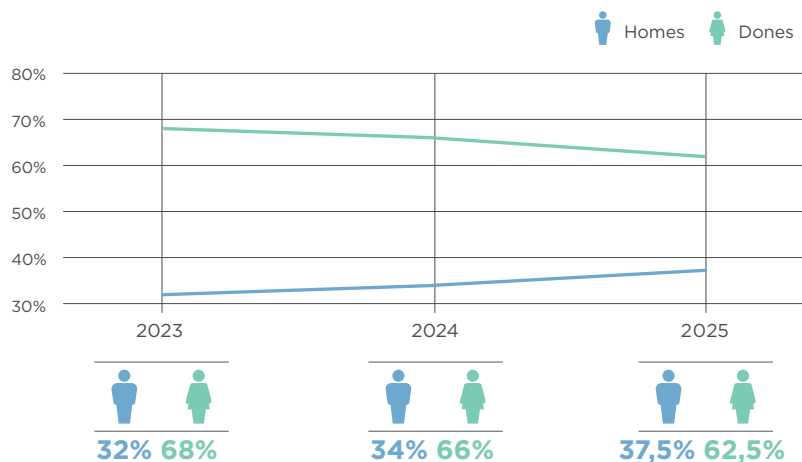
## Edat dels usuaris



## Serveis per municipi i comarca

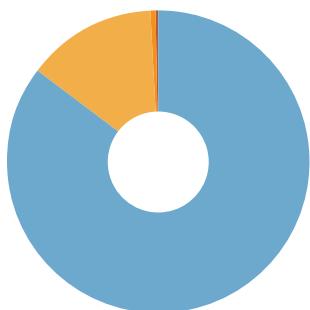


## Perfil usuaris



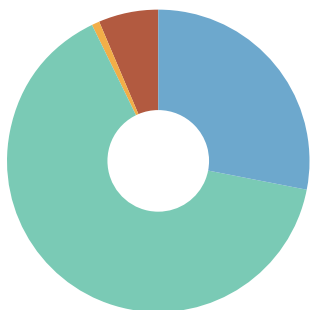
- Alella
- Teià
- Dosrius
- Consell Comarcal Vallès Oriental
- Serveis privats

# BALANÇ ECONÒMIC



## Ingressos

<span style="color: #4F81BD;">●</span> Prestació de serveis	4.881.820,81€	85,40%
<span style="color: #4DB6AC;">●</span> Subvencions i altres ingressos d'explotació	5.909,32€	0,10%
<span style="color: #FFB300;">●</span> Ingressos d'altres activitats	792.310,13€	13,86%
<span style="color: #FF9800;">●</span> Subvencions en capital aplicables a l'exercici	26.171,83€	0,46%
<span style="color: #A52A2A;">●</span> Ingressos financers	10.046,49€	0,18%
<b>Total ingressos</b>	<b>5.716.258,58€</b>	<b>100%</b>



## Despeses

<span style="color: #4F81BD;">●</span> Aprovisionaments i altres despeses d'explotacions	1.401.038,30€	28,16%
<span style="color: #4DB6AC;">●</span> Despeses de personal	3.220.958,92€	64,75%
<span style="color: #FFB300;">●</span> Despeses financeres	44.917,31€	0,90%
<span style="color: #A52A2A;">●</span> Amortitzacions	307.512,74€	6,18%
<b>Total despeses</b>	<b>4.974.427,27€</b>	<b>100%</b>




**Resultats\*** **741.831,31€** **12,98%**

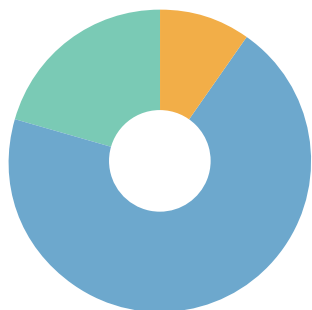
\*Resultat fruit de la venda d'actius. El resultat de l'activitat ordinària és de -9.673,37€

# Invertim més de 4 milions d'euros en atenció a les persones






## Origen dels ingressos

	Ingressos privats	65,06%
	Ingressos públics	20,41%
	Altres ingressos	14,53%

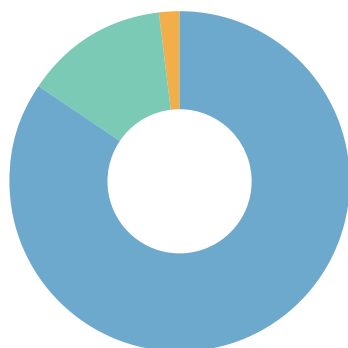


## Destí de les despeses

	Serveis assistencials	90,73%
	Despeses d'administració i gestió	7,18%
	Captació de fons	2,09%

# IMPACTE I VISIBILITAT DIGITAL

## Instagram



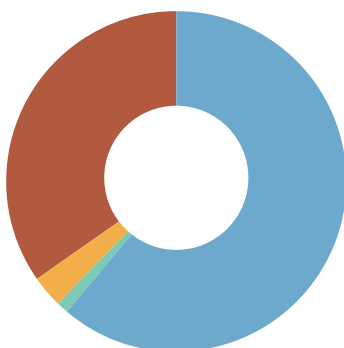
- Visualitzacions
- contes assolits
- Seguidors

**+515%**

**+83,5%**

**+10,5%**

## LinkedIn



- Impressions
- Reaccions
- Seguidors
- Membres assolits

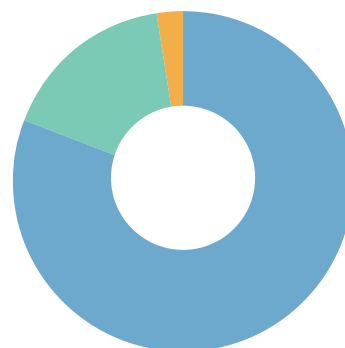
**+2.466**

**+48**

**+129**

**+1.389**

## Newsletter



- Taxa d'obertura
- Taxa de clics
- Taxa de rebot

**+41,3%**

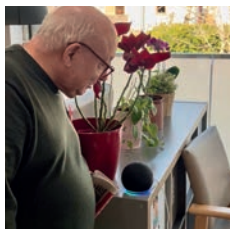
**+8,5%**

**+1,24%**

# NOTÍCIES DESTACADES DE LA FUNDACIÓ



**GENER**  
Pessebre  
vivent



**FEBRER**  
Hola Alexa!



**MARÇ**  
Exposició  
d'art



**ABRIL**  
Sant Jordi



**MAIG**  
Open  
dòmimo



**JUNY**  
Ponència:  
L'art  
de cuidar



**JULIOL**  
Divendres  
temàtics



**AGOST**  
Festa Major  
d'Alella



**SETEMBRE**  
La Verema



**OCTUBRE**  
Inaugurem  
la Verema



**NOVEMBRE**  
Guanyem  
els Wemind  
Awards



**DESEMBRE**  
Canvi de  
Direcció



**FUNDACIÓ AYMAR I PUIG**

Passeig Germans Aymar i Puig 9 | 08328 Alella (Barcelona)

935 554 500 | [info@fundacioaymaripuig.org](mailto:info@fundacioaymaripuig.org)

[fundacioaymaripuig.org](http://fundacioaymaripuig.org)